ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(УФК по Московской области)

ПРИКАЗ

12 июля 2013г. № 513

Москва

О внесении изменений в приказ Управления Федерального казначейства по Московской области от 23 апреля 2012 г. № 295 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности отделов Управления Федерального казначейства по Московской области и федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Московской области»

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)", в соответствии с приказом Федерального казначейства от 23 марта 2010 г. № 63 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства» и Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Московской области (далее - Управление), утвержденным приказом Управления от 19 августа 2005 г. № 01-10/16 п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Управления от 23 апреля 2012 г. № 295 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности отделов Управления

006935

Федерального казначейства по Московской области и федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Московской области» следующие изменения:

1.1. Абзац 4 пункта 1.2. раздела I. Общие положения изложить в следующей редакции:

«Оцениваемый период – интервал времени, по результатам работы в котором оценивается деятельность гражданского служащего (в целях применения настоящего Порядка оцениваемый период принимается с 25 числа месяца, предшествующего оцениваемому, по 24 число оцениваемого месяца)».

1.2. Пункт 2.3. раздела II. Определение и оценка результативности деятельности гражданских служащих Управления изложить в следующей редакции:

«Утвержденные и заполненные в соответствии с настоящим Порядком Таблицы представляются в отдел кадров Управления не позднее 25 числа оцениваемого месяца».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель О.М. Калиниченко